

Directorul general al Organizatiei Internationale a Muncii, JUAN SOMAVIA, adresându-se Parlamentului European

Declarație | Septembrie 14, 2011

Domnule Președinte,

Stimați membri ai Parlamentului, dragi prieteni,

Este o mare onoare să mă adresez Parlamentului European în aceste vremuri tulburi. Doresc să mulțumesc călduros Președintelui Jerzy Buzek și tuturor grupurilor pentru această invitație. Vă mulțumesc tuturor foarte mult pentru acest privilegiu.

Lumea dezvoltată se confruntă din nou cu pericolul recesiunii, ceea ce implică limitarea și mai mult a opțiunilor fiscale și slăbirea și mai mare a piețelor de muncă decât în 2008, precum și creșterea incertitudinii cu privire la impactul global.

Astăzi, vocea, acțiunile și leadershipul Uniunii Europene – Parlamentul, Consiliul European și Comisia, - și ale statelor membre sunt esențiale pentru stabilitatea, siguranța și securitatea globală. Opțiunile dvs. politice și de acțiune au o influență profundă, care merge dincolo de frontierele statelor pe care le reprezentați.

Vă rog să-mi permiteți să ridic patru probleme.

În primul rând, valorile. Convergența valorilor fundamentale cu obiectivele UE și OIM ar trebui să ne fie principiul guvernator în acest moment.

În al doilea rând, locurile de muncă și oamenii. Avem nevoie de noi orientări strategice care să vizeze concentrarea eforturilor spre crearea de locuri de muncă și investiții productive în economia reală – aceasta ar trebui să fie nucleul forte al procesului decizional național, regional și global.

În al treilea rând, cooperarea între UE și OIM.

Și în al patrulea rând, guvernarea globală în vederea unei globalizări eficiente.

Valorile pe care le împărtășim

Personal, vin în fața dvs. în calitate de admirator.

Cred că Uniunea Europeană reprezintă cea mai curoajoasă, vizionară și realistă contribuție la pacea globală din istoria Europei.

Am convingerea că doar prin voința dvs. politică proprie veți putea lăsa în urmă secole de conflict și segregare.

De la Comunitatea Europeană a Cărbunelui și Oțelului la Tratatul de la Lisabona și UE 2020, ați demonstrat o capacitate politică constantă atât de a extinde și aprofunda integrarea economică, socială și politică, cât și de a surmonta numeroasele dificultăți cu care v-ați confruntat în decursul acestui proces.

Subliniez valorile și convingerile politice deoarece mă adresez dvs., lideri politici, reprezentând un spectru larg de gândire, mandatați de cetățenii dvs. pentru a menține voința colectivă și o viziune comună a intereselor europene care mențin viu focul proiectului european.

Vă zbateți să clădiți democrații fundamentale pe societăți transparente și economii deschise și dinamice, iar principiile solidarității și responsabilității sunt puse la încercare în aceste vremuri.

Acum nouăzeci și doi de ani, aceeași convingere politică i-a inspirat pe fondatorii Organizației Internaționale a Muncii (OIM).

Constituția noastră din 1919 începe cu fraza: “și atunci când există condiții de muncă ce implică o asemenea nedreptate, dificultățile și privațiunile unui mare număr de oameni produc neliniște, astfel încât pacea și armonia lumii sunt în pericol; iar o îmbunătățire a acestor condiții se impune de urgență.”

Pentru prima dată în istorie, un acord internațional a corelat pacea și securitatea în lume cu calitatea muncii și demnitatea femeilor și bărbaților.

Acesta este vizionarismul.

După decenii de luptă socială, la finele secolului 19 și începutul secolului 20, s-au pus bazele unei instituții tripartite care promova echitatea socială în vederea cultivării păcii prin intermediu standardelor internaționale de muncă.

S-a declarat faptul că munca nu este o marfă; că sărăcia, oriunde există, constituie un pericol pentru prosperitatea tuturor.

Fondatorii noștri au fost și practici, pe deasupra. Au înțeles faptul că, a pune împreună, pe picior de egalitate, guverne și reprezentanți ai angajaților și angajatorilor reprezintă singura cale de a obține rezultate juste pentru toți cei implicați.

Au inventat dialogul social internațional și a susținut puternic organizațiile angajaților și negocierile colective.

EU și OIM împărtășesc premiza că o pace durabilă poate fi asigurată doar prin cooperare regională și internațională având drept scop echitatea socială și drept principiul guvernator nevoile populației. Iar realizările dvs. de până acum – mai presus de orice – au permis instaurarea unei păci neîntrerupte pentru două generații de cetățeni UE.

În cadrul OIM, am pus aceste valori comune în practică, promovând politici și instrumente care și-au dovedit eficacitatea și care reprezintă puncte centrale din Agenda OIM – Muncă Decentă și care s-au bucurat de sprijin la nivel global.

- Dialog social, prin aducerea împreună a guvernelor, angajaților și angajatorilor, în vederea conceperii, pe bază de consens, a unor politici legitime, eficiente și echitabile.
- Respect pentru drepturile omului și democrație, inclusiv la locul de muncă, prin aplicarea unor standarde internaționale de muncă eficiente.
- Urmărirea unui echilibru între creșterea economică și progresul social, cu oportunități largite și egale de muncă decentă și distribuție echilibrată a produselor.

Cu toate acestea, în prezent, lumea în care trăim se îndepărtează tot mai mult de valorile care au reprezentat principii fundamentale pentru organizația noastră.

Iată un exemplu ilustrativ.

Noțiunea, descrisă de piețele financiare, cum că societățile sunt formate din învingători și învinși, a câștigat teren.

Democrațiile moderne înseamnă cu totul și cu totul altceva; creșterea progresivă a bunăstării persoanelor, familiilor și comunităților, preservarea mediului, menținerea unei economii de piață adaptată din punct de vedere social, aceasta este calea spre o societate echilibrată și sigură.

Transpunerea acestei viziuni în realitate devine din ce în ce mai greu de realizat. De ce?

În prezent, sistemele politice – în principal în lumea dezvoltată – sunt prinse între două forțe:

- O cerere puternică și imposibil de evitat, dictată de interese financiare, pentru puternice măsuri fiscale de austeritate.
- Și un glas răsunător al societății și al străzii care spune: “simțim durerea și, totuși, nu suntem responsabili pentru această criză”.

Inevitabil oamenii gândesc: că “anumite bănci sunt prea mari pentru a cădea, iar noi suntem prea mici pentru a conta.”

Este de înțeles de ce există anxietate, teamă și furie. Iar activismul este pe o pantă ascendentă.

Europa dispune de capacitatea necesară de a surmonta această criză – a făcut-o deja de atâtea ori de-a lungul istoriei. Dar, democrațiile moderne, cetățenii educați și tinerii au o problemă cu faptul că soluția de ieșire din criză presupune măsuri nedrepte pentru atât de mulți oameni.

Locuri de muncă și oameni

Mesajul meu de bază către dvs. este locuri de muncă; muncă decentă, o lume de prosperitate comună prin demnitatea muncii.

- Aproximativ 200 milioane de șomeri există în prezent în întreaga lume, cel mai ridicat nivel înregistrat vreodată; din care procentul de tineri șomeri este de 20%;
- Doi din cinci angajați au o remunerație de mai puțin de 2 dolari pe zi, adică 720 dolari pe an;
- Jumătate din numărul total de angajați lucrează în condiții nesigure de muncă;
- Opt din zece persoane nu au acces la nici o formă de asigurări sociale;
- Scade contribuția muncii în venitul total ca urmare a creșterii productivității dublu față de valoarea salariilor;
- Global, media diferențierii salariale dintre bărbați și femei angajați este de 23%.

În cadrul Uniunii Europene, vă confrunțați cu probleme majore privind angajarea și provocările sociale, sărăcia, condițiile precare de muncă, salarii mici, excluderi sociale, șomaj pe termen lung.

Știm că atunci când locurile de muncă sunt periclitate, familiile și comunitățile noastre suferă.

Deloc surprinzător, evenimentele din Europa, în jurul Mediteranei, precum și în multe alte locuri din lume, ilustrează încă o dată faptul că “inechitatea, sărăcia și privarea” duc la revolte sociale care pun “pacea și armonia în pericol”.

Matricile noastre de creștere și modelele de globalizare au devenit tot mai ineficiente în a răspunde aspirațiilor umane pentru condiții decente de muncă. Deseori auzim: dați-mi o șansă la o muncă onestă și de restul mă ocup eu. Și de prea multe ori șansa nu vine. Oamenii nu vor acte de caritate, ci vor posibilitatea de a se împlini prin muncă.

Noi șabloane de dezvoltare, bazate pe politici fidele valorilor noastre fundamentale, pot conduce din nou la piețe eficiente și echitabile, și chiar la globalizare.

Ar trebui să ne ghidăm după trei orientări:

- Recâștigarea încrederii populației. Politicile economice și sociale trebuie să conducă la redobândirea încrederii oamenilor care și-au pierdut speranța și nu mai cred în sistemele politice și, mai ales, în operatorii financiari responsabili de găsirea de soluții pentru ieșirea din criză. Echitate pentru indivizi, familii și comunități – iată ce ar putea determina reconectarea politicii cu oamenii și a oamenilor cu politicile. Aceasta ar trebui să fie esența leadershipului de azi.
- Reducerea inegalității. Inegalitatea veniturilor și a bunăstării a atins nivele inacceptabile. La fel stau lucrurile în ceea ce privește inegalitatea în educație, sănătate, locuințe, credit.

Șaizeci și unu de milioane de oameni, mai puțin de 1% din populația lumii, au același venit ca și 3,5 miliarde de oameni, 50% din populația lumii. În Statele Unite, 12% din venitul total se distribuie la 0,1% din cei ce obțin venit. În Europa, 60% din averi este deținut de doar 10% din populație.

- Un viitor pentru toți tinerii și tinerele. 400 de milioane de noi locuri de muncă sunt necesare în următorii 10 ani la nivel mondial; nu se întrezărește speranța că aceste locuri de muncă vor putea fi create. Șabloanele curente de creștere tind să excludă tinerii, nu doar din lipsă de educație adecvată sau competențe, ci din cauza ofertelor insuficiente de locuri de muncă. Inițiativa publică "Tinerii în mișcare" este unul dintre acele proiecte care merg cu siguranță în direcția bună.

Putem promova politici care să vizeze scopul nostru de a obține modele mai eficiente de creștere și care să nu contravină condițiilor decente de muncă. Este nevoie de o evoluție a șabloanelor noastre de gândire. Îmi permit să amintesc doar câteva dintre acestea în cele ce urmează:

- Plasarea economiei reale pe locul șoferului în economia globală, cu un sistem financiar adecvat în serviciul său.

Aceasta înseamnă punerea investițiilor productive în economia reală în centrul strategiilor politice; precum și crearea unui mediu care să susțină întreprinderile eficiente.

Salut dezbaterile despre vânzările – în – lipsă, separarea investițiilor și tranzacții comerciale bancare, creșterea procentajelor apelului în marjă, continuarea recapitalizării băncilor, taxele pe tranzacțiile financiare și altele.

Pentru ca aceste instrumente individuale importante să fie complet eficiente, acestea trebuie să facă parte dintr-o politică globală coerentă care să servească drept fundament al revenirii băncilor la funcția lor legitimă de creditare a inovației, a investițiilor productive, a schimbului și a consumului; adică ceea ce a fost numit "sistem bancar plictisitor". Sintetizând, este nevoie de creșterea investițiilor în economia reală și restrângerea dispozițiilor produselor neproductive și riscante. Multe țări în curs de dezvoltare s-au comportat mult mai bine în acest sens decât cele dezvoltate.

- Schimbarea paradigmei de creștere fundamentată pe venit. De prea mult timp trăim într-o cultură condusă de datorie. Dependența guvernelor, întreprinderilor și populației de credite și-a atins limitele. De exemplu, reducerea veniturilor ca urmare a reducerii taxelor a fost înlocuită de datoria publică; stagnarea salariilor a fost compensată de datoria privată; iar fondurile private de capital au preluat marile corporații prin achitarea datoriilor acestora.

Creșterea veniturilor pentru toți, dublată de o cerere reală, care susține consumul, precum și de economii și investiții care să susțină financiar creșterea viitoare, aceasta este calea spre o dezvoltare reală și spre creșterea stabilității.

- Eliminarea șomajului, ca scop central al politicilor economice. În prezent, urmărim rata inflației, bugetele compensate, nivelele datoriei publice, dar pierdem din vedere crearea de locuri de muncă. Ar trebui să ne mobilizăm mai eficient pentru a reduce șomajul, iar reducerea inflației va veni ca și consecință. Promovarea scopului de creare de locuri de muncă și investiții va trimite un semnal puternic acolo unde trebuie.

Ținta UE pentru 2020 prin care se propune o rată a angajării de 75% poate deschide calea către o discuție globală despre creșterea nivelului de trai în diferite regiuni și convergența politicilor pentru a putea face posibil acest lucru.

- Încurajarea micilor întreprinderi. Cea mai dinamică sursă de creare de locuri de muncă o reprezintă întreprinderile mici și mijlocii din sectorul privat, inclusiv cooperativele și inițiativele socio-economice; dar aceste întreprinderi mici și mijlocii sunt deseori uitate de-o parte. Încă o dată avem de-a face cu sindromul "prea mic ca să conteze". Dezvoltarea IMM-urilor poate fi un aspect – cheie al noilor abordări în ceea ce privește politica industrială, încurajarea unei economii puțin consumatoare de resurse importante, care promovează eco-afacerea "verde". Salut inițiativa publică cu privire la "aptitudini și locuri de muncă noi."
- Dialogul social ca și catalizator al unei economii reale fezabile. Dialog autentic, cu parteneri sociali recunoscuți – iată fundamentul explorării opțiunilor economiei reale, în întreprinderi reale, care se ocupă cu promovarea muncii decente și respectarea autonomiei negocierii colective așa cum se arată în Pactul Euro-Plus.

Un atribut-cheie este menținerea salariilor în linie cu creșterile medii de productivitate în toate țările, în vederea asigurării cererii naționale și globale. Este indispensabil să se recâștige terenul pierdut prin transferul extraordinar al venitului în afara salariilor, care s-a petrecut în ultimele decenii.

- Respectarea principiilor și drepturilor fundamentale ale muncii nu poate face obiectul negocierilor; nici măcar în vremuri de criză, când chestiunile cu privire la echitate abundă. Acest aspect este esențialmente important în țările care trebuie să adopte măsuri de austeritate. Nu este permis să utilizăm criza ca scuză pentru a nu ține seama de standardele internaționale de muncă asupra asupra cărora s-a convenit.
- Protecție socială pentru toți, în toate societățile. OIM susține și promovează implementarea graduală a unui sistem universal de protecție socială care să-i protejeze și susțină pe cei mai vulnerabili și să contribuie la cererea economică. Michelle Bachelet, fostul Președinte al Chile, va prezenta în curând un raport către Națiunile Unite și G20 cu privire la acest subiect și fezabilitatea acestei acțiuni. Conferința Internațională a Muncii va dezvolta un standard mondial în 2012.

Toate aceste politici sunt fezabile în cadrul economiei sociale europene și reflectă valorile dvs. fundamentale și obiectivele cheie ale viziunii UE 2020. Așa cum am arătat deja, sunteți pe cale de a implementa multe dintre aceste măsuri.

Viziunea pe care o aveți este una măreață; împreună cu Agenda de Muncă Decentă a OIM, aceste proiecte susțin cooperarea dintre noi.

Vă rog să-mi permiteți să spun câteva cuvinte și despre cooperarea UE-OIM.

Instituțiile europene, Parlamentul European, Consiliul și Comisia sunt suporteri consacrați ai OIM și ai Agendei sale de Muncă Decentă, fapt pentru care țin să vă mulțumesc. În plus, sprijinul pe care îl acordați acordului tripartit privind Pactul Global cu privire la Locurile de Muncă în vederea înfruntării crizei și Comisiei OIM privind Dimensiunea Socială a Globalizării, a fost semnificativ.

În lunile recente, ați adoptat diferite poziții de susținere a inițiativelor și acțiunilor OIM. Amintesc raportul Comitetului de Criză, sprijinul acordat convenției OIM privitor la munca decentă a angajaților naționali, sprijinul dvs. acordat inițiativelor concrete privind munca decentă, standardele de muncă și protecție socială, prin cooperarea cu UE în cadrul politicilor de dezvoltare, dimensiunea externă a politicii sociale a UE și a politicilor sindicale.

Ați luat, de asemenea, în considerare convențiile internaționale de muncă în poziția dvs. cu privire la Directiva având ca obiect permisul unic, precum și cu privire la tratamentul egal privind salarizarea, condițiile de muncă și drepturile de pensie ale angajaților lucrători emigranți.

Cooperarea dintre noi s-a extins și acoperă sectoare noi. De la determinarea cu care colaborăm pentru a eradică munca copiilor, la promovarea standardelor internaționale de muncă și ratificarea convențiilor OIM, la politicile sindicale și de angajare, migrarea forței de muncă, precum și multe alte aspecte, UE este un partener de încredere al OIM în scopul comun de a construi o dimensiune socială puternică a globalizării.

Relațiile noastre de colaborare cu Comisionarul Andor, precum și cu alți comisionari sunt excelente. În prezent, Cooperarea noastră cu Comisia a ajuns la aproximativ 13 milioane de euro pe an, ceea ce se situează încă la nivelul de jos al cooperării dvs. cu agențiile NU. Cred că, beneficiind și de sprijinul Parlamentului European, putem crește acest nivel de implicare.

Importanta misiune din acest an a Doamnei Pervenche Beres și a membrilor Comisiei UE pentru Ocuparea Forței de Muncă și Afaceri Sociale a deschis calea spre stabilirea unor relații mult mai strânse cu Parlamentul European. Exact cum s-a întâmplat cu misiunea condusă de DI. Klintz, președinte al Comitetului de Criză, în 2009.

De asemenea, am convingerea că putem aprofunda și mai mult colaborarea noastră, atingând și aspecte cum ar fi cele specifice Uniunii Europene. Putem fi de ajutor în ceea ce privește implementarea acordurilor sindicale care includ drepturi ale salariaților, la cererea ambelor părți, așa cum procedăm pentru numeroase țări.

Utilizați cu regularitatea decizii luate în cadrul sistemului nostru de supraveghere a aplicării standardelor atunci când vă definiți propriile politici, cum a fost cazul în Belarus, Myanmar sau Georgia, de exemplu.

Am remarcat cu mare interes faptul că Parlamentul European consideră că regulile pieței interne UE trebuie să țină seama de principiile și drepturile de muncă fundamentale ale OIM, cum ar fi libertatea de asociere și negocierea colectivă, precum și alte convenții recente.

Salut inițiativa Comisiei Europene de a trata propunerile legislative și din perspectiva nevoii de clarificare a relației dintre buna funcționare a pieței interne și respectarea convențiilor OIM. Și, pe acest drum pe care mergem împreună, trebuie să nu uităm să privim cu atenție aspectele importante pentru Curtea Europeană de Justiție care fac referire la convențiile OIM.

Actualizata dvs. Agendă Socială Europeană prevede: "UE atrage atenția statelor membre să ratifice și să aplice la zi standardele internaționale de muncă pentru a da un exemplu restului lumii." Vă rugăm să insistați cu această convingere.

Aceasta este o zonă unde profunđa colaborare dintre OIM și UE poate duce la o creștere semnificativă a respectului, la nivel global, față de standardele internaționale de muncă.

Cooperarea dintre UE și OIM poate fi, de asemenea, benefică pentru statele membre în lupta lor de a surmonta crize economice și financiare profunde care duc la măsuri severe de austeritate și la maxime condiționalizări.

De exemplu, federațiile sindicale grecești au furnizat informații privitoare la presupuse încălcări ale convențiilor OIM; conferința tripartită OIM l-a mandatat pe directorul Biroului I să trimită o Misiune la Nivel Înalt în Grecia cât mai degrabă, iar în prezent suntem în contact cu Comisia și FMI în această problemă.

Aceasta este doar o ilustrare a ecoului pe care recomandarea Comitetului de Criză al Parlamentului European cu privire la o strânsă cooperare între OIM, UE și FMI în programele de asistență financiară l-a avut. Apreciez această acțiune care ar trebui să vizeze producerea unei mai bune convergențe a politicilor economice, sociale și de muncă alinate standardelor internaționale de muncă.

Înțeleg că discuțiile pe care le purtați în marginea proiectului de lege cu privire la Guvernanța Economică a UE implică aspecte similare cu politicile sociale și salariale și au ca obiect, în principal, reconcilierea politicilor financiare, fiscale și economice.

Guvernanța globală pentru o globalizare echitabilă

Politicile pe care le-am menționat trebuie dublate de un sistem internațional coerent bazat pe reguli clare. În prezent, în cadrul sistemului Națiunilor Unite, funcționează trei organisme decizionale în domeniile economic și de muncă, – OMC pe comerț, FMI pe finanțe și OIM pe piața muncii și, de ce nu, în viitor, o organizație de mediu. Regulile și standardele dezvoltate de fiecare dintre acestea trebuie aplicate într-o manieră coerentă. Comitetul dvs. de Criză a recomandat această coerență ca parte a noilor structuri mondiale economice și financiare.

Fragmentarea prevalentă a politicilor explică eșecurile fundamentale ale modelului curent de globalizare, concentrat exclusiv pe negocieri comerciale mondiale, inert de deja 10 ani, precum și excesiva dereglare a sectorului financiar care a determinat o instabilitate recurentă și prezenta criză în desfășurare.

Dacă politicile OIM ar fi fost luate în considerare de la început, cu siguranță am fi avut rezultate mai bune pentru indivizi, familii și comunități. Așadar, vă propun să facem tot ce ne stă în putere pentru a nu repeta această greșeală în viitor și pentru a susține și promova dimensiunea socială a globalizării.

Greutatea Uniunii Europene o fac un actor-cheie în administrarea globalizării. UE trebuie să își utilizeze la maxim capacitatea pe care o are de a apăra, susține și promova modelul economic și social european pentru o globalizare echitabilă.

Aceasta este calea de surmontare a provocărilor repetate și a tulburărilor de pe piețele financiare.

Europa trebuie să continue să susțină prosperitatea și securitatea popoarelor sale și, prin acțiunile sale, trebuie să promoveze echitatea socială și pacea în lume.

UE este capabilă să înfrunte aceste provocări. Cu încredere în valorile dvs. deja consacrate, puteți contribui la crearea condițiilor pentru o globalizare armonizată proiectului european. Ați demonstrat, în a doua jumătate a secolului 20, faptul că democrația, productivitatea și echitatea socială pot merge mână în mână.

UE și G20

Reechilibrarea economiei mondiale, un obiectiv esențial al G20, necesită acordarea unei atenții mai mari politicilor salariale, protecției sociale și dialogului social.

Plasarea politicilor salariale și sociale pe același nivel cu politicile financiare, fiscale și economice în cadrul Procesului de Evaluare Mutuală (PEM) al G20 se dovedește a fi o provocare.

Aș dori să solicit sprijinul Comisiei și Consiliului European în redirectionarea G20 pe această linie.

Întrunirea liderilor G20 ce urmează să aibă loc în Cannes reprezintă o ocazie unică, într-un moment de criză profundă a pieței muncii, de reconectare la economia reală și de reluare a deciziilor lor de acum doi ani din Pittsburg, atunci când au stabilit obiectivul de "plasare a calității muncii în centrul acțiunii de refacere."

Oamenii se așteaptă ca liderii G20 să ia decizii ambițioase de promovare a investițiilor productive și a creării de locuri de muncă, de angajare a tinerilor, de protecție socială, de implementare a principiilor și drepturilor fundamentale de muncă. Aceasta dintr-o perspectivă pe termen mediu a consolidării fiscale în baza responsabilității sociale, având echitatea ca principiu în distribuirea riscurilor și a pierderilor.

O mai bună coerență în politicile multilaterale între FMI, OIC și OIM îi va ajuta pe Lideri să pună în aplicare aceste planuri. Iată de ce am aprofundat și mai mult cooperarea noastră cu FMI și OIC. O OIM mai puternică poate contribui mai eficient, cu standardele și politicile sale, la crearea unor paradigme superioare de dezvoltare și la o globalizare echitabilă. Parlamentul European poate juca un rol decisiv în acest caz.

Vă rog să-mi permiteți să închei cu două comentarii.

- În vederea continuării acestor strategii, trebuie să cădem de acord asupra semnificației muncii, a demnității în muncă în cadrul societăților noastre.

În prezent, munca este percepută ca un cost de producție, ceea ce și este.

Angajatul este perceput ca un consumator, ceea ce și este.

Cu toate acestea, semnificația socială a muncii merge mult mai departe.

Munca de calitate este o sursă de demnitate personală; ne realizăm în viață prin intermediul muncii.

Munca de calitate este o sursă de stabilitate a familiilor noastre; o familie de șomeri este o familie nefericită.

Munca de calitate este o sursă de pace în comunitate; o comunitate angajată în muncă este o comunitate împăcată.

Și, nu în ultimul rând, **munca de calitate definește în foarte multe feluri calitatea unei societăți.**

Prin politicile sale, rolul OIM este de a proiecta și proteja această semnificație largită a muncii în existența societăților noastre.

- Am vorbit despre ceea ce deseori reprezintă alegeri politice dificile, necesitând compromisuri și voința de a crea consens.

Asumarea acestei responsabilități este sarcina principală a sistemelor politice actuale și, deci, a liderilor politici ca dvs..

Dvs.- toți împreună – aveți o extraordinară sarcină istorică. Reprezentați sistemul politic al Uniunii Europene. Împreună reprezentați gândirea reprezentanților partidelor politice trimiși în acest Parlament de către cetățenii țărilor dvs. pentru a găsi soluții, pentru a ne conduce prin criza pe care o traversăm. În esență, reprezentați interesul european comun al prezentului.

În dvs. stă speranța, dvs. aveți puterea de a câștiga încrederea a milioane de cetățeni care sunt temători și nesiguri, care vă privesc și așteaptă să conlucreți pentru a găsi acorduri deschizătoare de drumuri, care, prin politicile promovate, să îi ajute pe ei, pe familiile lor, pe comunitățile lor.

Este, desigur, o sarcină dificilă, dar, dragi prieteni, permiteți-mi să vă spun că nu-mi pot imagina o misiune mai frumoasă, mai nobilă și mai responsabilă pentru un lider politic de azi.

Vă mulțumesc pentru atenția acordată.

14 septembrie, Bruxelles